

ADMINISTRAÇÃO REITERA VONTADE E COMPROMISSO DE FAZER PROGREDIR E PROMOVER TRABALHADORES COM BASE NO NOVO MODELO DE CARREIRAS NO ÚLTIMO TRIMESTRE DE 2009

ADMINISTRAÇÃO COMPROMETE-SE A DAR ÍNICIO ÀS NEGOCIAÇÕES PARA UM ACT DE ÂMBITO MAIS ALARGADO A PARTIR DE SETEMBRO DE 2009

Foram ontem convocados os sindicatos para uma reunião com o DHT da PT, onde os temas de análise foram, as **Progressões e Promoções** com base no novo modelo de evolução profissional e o início da negociação dum **Acordo Colectivo de Trabalho (ACT)**, de âmbito mais alargado para o Grupo PT.

Sobre as progressões e promoções, foi proposto aos sindicatos para até ao final deste mês apresentarem os últimos contributos para o Manual do Modelo de Evolução Profissional, nomeadamente sobre as propostas já avançadas pela Administração com os princípios e critérios que devem servir de base às movimentações dos trabalhadores no último trimestre de 2009.

Chamamos a atenção para a nossa comunicação de 22 de Maio de 2009 (*ver site do STPT*) onde damos conta dos princípios e critérios já avançados pela Administração para as progressões e promoções que se considera ser como ano 0 (zero) do novo modelo de evolução profissional.

Os princípios derivam do compromisso contratual de 2009, dando prioridade nas progressões ao **universo de trabalhadores posicionado em 2007 nos antigos níveis de nomeação**.

Nas promoções **será dada ênfase** à Avaliação do potencial.

DO DIREITO DE RECLAMAÇÃO...

Está já consignada em proposta da Administração no âmbito do GAMEP (Grupo de Acompanhamento do Modelo de Evolução Profissional), **o direito dos trabalhadores exercerem o seu direito de reclamação**, sendo competências do GAMEP, **analisar as questões suscitadas pelos trabalhadores e submeter à apreciação dos representantes da Administração as reclamações apresentadas ou outras sugestões!**

Do GAMEP farão também **parte representantes** das Associações sindicais!

Sendo que o actual sistema de evolução profissional **é mais justo porque diferencia o desempenho positivamente, o mesmo é muito mais exigente**. Espera o STPT da parte da Administração e das chefias a capacidade de contribuírem para a transparência dos processos de evolução (progressão e promoção) e para a **credibilidade** do novo modelo.

Sem a constante abertura ao diálogo das chefias junto dos trabalhadores sobre o que se espera deles, sem a capacidade de atender às dúvidas e sugestões dos trabalhadores para a aplicação do novo modelo, **o mesmo falhará!**

Através do inquérito levado a efeito pelo STPT foi patente **o descontentamento sobre os procedimentos** na avaliação e atribuição de prémios e incentivos.

Uma cultura de “meritocracia empresarial” como pretende a Administração só terá êxito se os trabalhadores se **sentirem motivados e integrados no processo**. Tal só será possível se **melhorarem, significativamente as relações interpessoais de comunicação entre as chefias e os trabalhadores, assim como o estímulo à melhoria da produtividade, a uma remuneração adequada, à ajuda e compreensão para os próprios problemas de carácter pessoal, à formação e ensinamento constante**.

Todos pretendemos que assim suceda!



ACT PARA O GRUPO PT ABRANGERÁ NUMA 1ª FASE A PTC, TMN E PT-PRIME

Tal como tínhamos dito durante a negociação do AE da PTC para 2009, a Administração **propôs alargar a contratualização dos direitos e deveres dos trabalhadores** para o Grupo PT em Portugal, por fases.

Assim foi ontem proposto aos sindicatos **iniciar o processo em Setembro próximo**, para as três empresas citadas em subtítulo e por temas contratuais.

Como já dissemos, este será um grande desafio para os sindicatos e para os trabalhadores.

Muito da forma de actuação dos sindicatos **irá determinar** que tipo de Acordo para o Grupo será obtido! **Um acompanhamento técnico-jurídico convergente será essencial!**

A Administração já disse que não se trata da “aplicação mecânica” do AE da PTC às outras empresas, os sindicatos e os trabalhadores **terão pois de ser capazes de construir um acordo diferente daquele que existe!**

Ainda a propósito do negócio PT/TVI...

PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E O PRESIDENTE EXECUTIVO DA ADMINISTRAÇÃO AINDA NÃO NOS DERAM QUALQUER EXPLICAÇÃO DO QUE PASSOU

Logo em 25/06/09, quando estalou a polémica, a Direcção solicitou com a maior brevidade um encontro para esclarecimentos com o Dr. Henrique Granadeiro, dando conhecimento ao Eng.º Zeinal Bava de tal pedido.

Não obtendo qualquer resposta, o STPT voltou a insistir no citado pedido em 01/07/09, também ainda sem qualquer resposta.

Só podemos lamentar e estranhar tal procedimento, porque dada a questão em apreço que **afecta a PT e o seu bom nome** e acabou por prejudicar o desenvolvimento do seu negócio, os trabalhadores não podem ficar **arredados** dos adequados esclarecimentos por parte da Administração.

Uma coisa é aquilo que passa na Comunicação Social outra é de viva voz ouvir os responsáveis da Administração conforme solicitamos.

A verdade é que o episódio terminou da pior maneira para a PT.

Era clara a intenção estratégica da Administração em concluir o negócio com a TVI para desenvolvimento do negócio do MEO e tal não aconteceu porque o Governo pressionado **acabou por tomar a pior decisão**, não permitindo que o acordo com a PRISA se concretizasse.

É de todo inaceitável que uma empresa como a PT possa servir de “joguete” de estratégias partidárias irresponsáveis como agora sucedeu.

Quer o interesse estratégico da PT para o país quer o respeito que os seus trabalhadores e milhões de cidadãos nossos clientes merecem, não podem permitir a intromissão partidária na sua actividade empresarial!

Também não nos pareceu adequada a intervenção do Sr. Presidente da República quando pôs em causa a “ética e a transparência” dum negócio ainda em desenvolvimento na altura.

O que é mau para o desenvolvimento da PT e para o seu crescimento é mau para os trabalhadores!

Foi o que aconteceu neste caso!

STPT, 22 de Julho de 2009

A Direcção

Sede:
Praça Príncipe Real, 13
1250-184 Lisboa
Tel: 21 346 77 55 – 21 347 54 10
Fax: 21 347 87 87
E-mail: stpt@stpt.pt

STPT-O TEU SINDICATO

WWW.STPT.PT

Delegação do Porto:
Rua Ricardo Jorge, 55 – 1º Esqº
4050-514 Porto
Tel: 22 205 73 97 – 22 500 29 31
Fax: 22 205 73 97
E-mail: stptporto@stpt.pt