

# PLATAFORMA SINDICAL PARA RESPONDER AO PROCESSO NEGOCIAL NA PT



**PREVENÇÃO, FROTA LINK, FATOS DE TRABALHO, NÃO SÃO TEMAS ESQUECIDOS  
MAS SERÃO TRATADOS ATRAVÉS DO DIÁLOGO,  
OU COM OS CONTENCIOSOS DOS SINDICATOS  
TRABALHADORES NÃO NECESSITAM DESEMBOLSAR DINHEIRO**

Os problemas laborais na PT são muitos e a vontade da Gestão em os resolver pela via do diálogo não é nenhuma, mas os Sindicatos da PLATAFORMA SINDICAL, os que de facto representam os trabalhadores, não desistem e vão até onde for necessário.

Nenhum problema está esquecido, mas é preciso ir informando os trabalhadores do ponto da situação, pelo que nesta informação vamos abordar três desses temas, assim:

## **Horário da Prevenção.**

A absurda alteração do horário da Prevenção pela DOI, para além das justas críticas que foi alvo pela parte dos Sindicatos da PLATAFORMA SINDICAL, é um tema que não está esquecido nem encerrado.

Para além da orientação dada aos trabalhadores para que ninguém desse acordo à alteração do referido horário, o processo continua a ser analisado Sindicalmente com o objectivo de se encontrar a resposta adequada.

A PLATAFORMA SINDICAL prefere encontrar uma solução através do diálogo com a Empresa, caso contrário seguirá outros caminhos, que tanto podem ser a via Jurídica como o recurso à Luta.

Os trabalhadores irão sendo informados do evoluir da solução.

## **Cálculo da Média da Prevenção na Retribuição de Férias, Subsídio de Férias e de Natal**

Alguns dos Sindicatos da PLATAFORMA SINDICAL, muito antes desta estar constituída, começaram a reivindicar junto da Empresa, que o Subsídio de Prevenção reunia características necessárias para ser considerado um “Subsídio regular e periódico” e como tal ser parte integrante da Retribuição de Férias, dos Subsídios de Férias e de Natal.

São também extensíveis a esta reivindicação as prestações decorrentes do regime de laboração contínua (trabalho nocturno, trabalho aos domingos e feriados, etc.)

O trabalho suplementar regular e periódico e que não seja eventual ou esporádico também poderá conferir os direitos em questão.

Em resumo, as prestações remuneratórias auferidas regular e periodicamente – não eventual ou esporadicamente – constituem parcelas variáveis da retribuição, devendo ser consideradas para efeito de cálculo da retribuição do mês de férias, e dos subsídios de férias e de natal, atendendo-se aos respectivos valores médios.

Os Sindicatos da PLATAFORMA SINDICAL consideram que esta matéria tem condições para ser ganha juridicamente, mas preferem negociar a situação através do diálogo.

Dos vários contactos realizados até ao momento ainda não há conclusões, mas é um tema que não está esquecido e logo que existam desenvolvimentos os trabalhadores serão informados, bem assim como dos resultados e se for caso disso qual o caminho a seguir.

# PLATAFORMA SINDICAL

## PARA RESPONDER AO PROCESSO NEGOCIAL NA PT

---

### **É um erro, os trabalhadores desembolsarem dinheiro desnecessariamente.**

Entretanto surgiu um movimento de trabalhadores, à margem dos Sindicatos, que anda a angariar dinheiro junto dos trabalhadores abrangidos por esta situação, para tratarem do assunto a nível jurídico à margem dos Sindicatos.

Os Sindicatos da PLATAFORMA SINDICAL têm o dever de esclarecer os seus associados que têm Contenciosos Jurídicos à altura de tratar cada assunto que seja necessário transitar para essa via, com a vantagem de conhecerem melhor que qualquer outros os problemas laborais específicos da PT, já que lidam com eles há muito tempo e alguns são mesmo específicos como é o caso da Prevenção.

Sabemos bem que qualquer Contencioso Jurídico particular, em regra não diz que não e cria sempre expectativas a quem lhes solicita informação, porque vivem do dinheiro que os clientes lhes pagam.

No entanto os trabalhadores da PT, podem recorrer aos Sindicatos que têm Gabinetes Jurídicos tão bons como quaisquer outros dos melhores que existem na Praça.

Por isso, é um erro, os trabalhadores desembolsarem dinheiro desnecessariamente.

Esta é a recomendação da PLATAFORMA SINDICAL.

E também não se devem deixar embalar por aqueles que não são sindicalizados, dando cobertura ao “não sindicalismo”. Como estariam hoje os trabalhadores da PT se não existissem Sindicatos?

Obviamente, que os Sindicatos da PLATAFORMA SINDICAL só poderão tratar exclusivamente dos assuntos dos trabalhadores seus sindicalizados, quer através do diálogo com a Empresa, quer se tenha que recorrer aos Tribunais.

### **Frota Link.**

A instalação da chamada Frota Link, com o argumento de se destinar a gerir melhor a frota automóvel, mas cujo objectivo é o controle dos trabalhadores da DOI, é outro assunto que também não está esquecido nem encerrado.

A nível da PLATAFORMA SINDICAL o assunto continua a ser analisado na procura de se encontrar a resposta mais adequada a esta atitude “controleira” que nem no tempo da “outra senhora” era feita. Logo que existam conclusões sobre o caminho a seguir, elas serão divulgadas aos trabalhadores.

### **Fatos de Trabalho.**

A situação dos Fatos de Trabalho não está ainda resolvida, particularmente em relação às condições indispensáveis para os trabalhadores mudarem de vestuário, nos locais onde estas não existem.

Outra situação que urge resolver é a da quantidade de algumas peças do vestuário, porque particularmente no período do Verão, os trabalhadores necessitam de mudar estas diariamente. O DOI, embora use camisa branca, certamente não anda com a mesma toda a semana.

A PLATAFORMA SINDICAL procurará discutir estas situações tão breve quanto possível e transmitir as conclusões aos trabalhadores.

Lisboa, 04 de Agosto de 2010

A Plataforma Sindical